



Motivation des salariés et partage de la valeur

La **CFE-CGC** constate que la politique de transformation de l'entreprise basée sur l'accroissement du profit au détriment de la croissance a conduit **depuis près de 20 ans** :

- à des **désinvestissements massifs** au travers de cessions notamment dans le domaine des télécommunication (Cisco), de la fabrication des semi-conducteurs (GlobalFoundries), des ordinateurs personnels, des serveurs X (Lenovo), des solutions applicatives telles que la suite bureautique Notes (HCL) ... ,
- à une croissance externe par **le rachat successif** de sociétés dont Red Hat, spécialisée dans le Cloud, acquise en 2019 pour la somme pharaonique de 34 Billions de \$,
- à la **création de filiales** ou de **sociétés sœurs** comme en France IBM Interactive ou l'ISC Lille (IBM Services Center),
- à une **externalisation** des tâches de support comme le transfert en 2016 des secrétaires chez Manpower,
- à une **délocalisation et à une industrialisation** des services vers des pays à bas coût notamment dans les pays de l'Europe de l'est et en Inde.

Cette politique de désinvestissements, de délocalisation et d'externalisation engagée depuis déjà de nombreuses années a conduit à la mise en œuvre de plans de départs à répétition et à la scission de l'entreprise sans que par ailleurs de véritables **plans d'embauches** ne viennent compenser la baisse constante des effectifs et le **déséquilibre croissant de la pyramide des âges** au sein d'IBM France.

La **CFE-CGC** considère que ce déséquilibre qui, pour la Direction, a justifié pour une part le Plan 2021 de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) **n'est pas une fatalité** mais bien le résultat d'une politique **méthodiquement mise en œuvre** par la Corporation depuis de nombreuses années.

La CFE-CGC a été et restera à l'avant-garde du combat mené pour la sauvegarde de l'emploi à IBM.

Face à une réorganisation sans précédent et à un avenir incertain, la CFE-CGC restera particulièrement vigilante à :

- *La gestion de la **charge de travail** et de ses conséquences sur la santé des salariés compte tenu des départs massifs dans tous les secteurs d'activité,*
- *La gestion de l'**emploi** et du **parcours professionnel** des salariés dans une organisation sans cesse remise en question,*
- *La formation qui se doit d'être adaptée à chacun, avec un budget **sanctuarisé**,*
- *La pérennité des sites de Province.*

La CFE-CGC demande la mise en œuvre d'une véritable politique d'embauche, de remotivation des salariés et de partage de la valeur qu'elle souhaite à la hauteur du défi que représente la transformation de l'entreprise.



Le bon choix, c'est voter CFE-CGC