

AGISSONS



**CFE
CGC**
METALLURGIE

IBM FRANCE SAS ♦ CSE Centre-Sud

Du 28 octobre au 5 novembre 2021

Votez CFE-CGC



**CFE
CGC**
IBM FRANCE

Élections du CSE Centre Sud

Agissez en votant CFE-CGC !

Cher(e)s collègues,

Du **28 octobre au 5 novembre 2021 à 9h**, vous allez élire vos **représentants au Comité Social et Économique (CSE) Centre - Sud** (Pornichet, Saint-Herblain, Boigny-sur-Bionne Aubière, Écully, Bordeaux, Toulouse, Montpellier, Marseille, Biot et Nice) **pour une durée de quatre ans.**



Pourquoi voter CFE-CGC pour le CSE Centre Sud ?

- ✓ Parce qu'elle est le syndicat **majoritaire** (53% de représentation) dans la convention collective de la métallurgie cadre, la **CFE-CGC** est le partenaire **privilegié et incontournable** dans la **défense du statut** de l'**encadrement** dans les instances **nationales**.
Choisir la CFE-CGC, c'est l'assurance d'être entendu au bon niveau. C'est donner la parole au syndicat qui, à lui seul, a le pouvoir de signer un accord de Branche et de négocier la revalorisation des minimas salariaux (RAG/TGA).
- ✓ Dès l'annonce du PSE, la **CFE-CGC** a montré clairement son intention de **s'opposer vigoureusement** à tous licenciements et n'a **jamais** dévié de cette ligne directrice.
Votez CFE-CGC, un syndicat fidèle à ses valeurs.
- ✓ La **CFE-CGC** a œuvré au sein d'une intersyndicale solide pour imposer à la Direction de renoncer aux licenciements secs et adopter un plan de **départs volontaires**. La **CFE-CGC** a montré à cette occasion sa **ténacité face à la Direction** et sa **loyauté** envers tous.
Voter CFE-CGC, c'est l'assurance d'être bien défendu.
- ✓ La **CFE-CGC** demande la mise en œuvre d'une action de **remotivation** des salariés au travers une véritable politique d'**embauche**, une **reconnaissance** du travail et des compétences, des **perspectives** de carrière, un **partage de la valeur** et un plan de **formation** à la hauteur du défi que représente la transformation de l'entreprise.
Votez CFE-CGC, un syndicat de dialogue et de proposition.
- ✓ Concernant les **Activités Sociales et Culturelles** (ASC), la **CFE-CGC** veillera au respect des besoins et des attentes de tous en mettant en place une « **Subvention Globale Personnalisée** » (Inspirée du CLF sur Grand Sud et du CLL sur Centre) et en organisant des animations **spécifiques à chaque site**. Une gestion budgétaire saine et transparente nous permettra de redistribuer de façon équitable la contribution patronale.
Voter CFE-CGC, c'est choisir une équipe qui aura à cœur d'animer votre CSE et d'être à l'écoute de vos besoins.

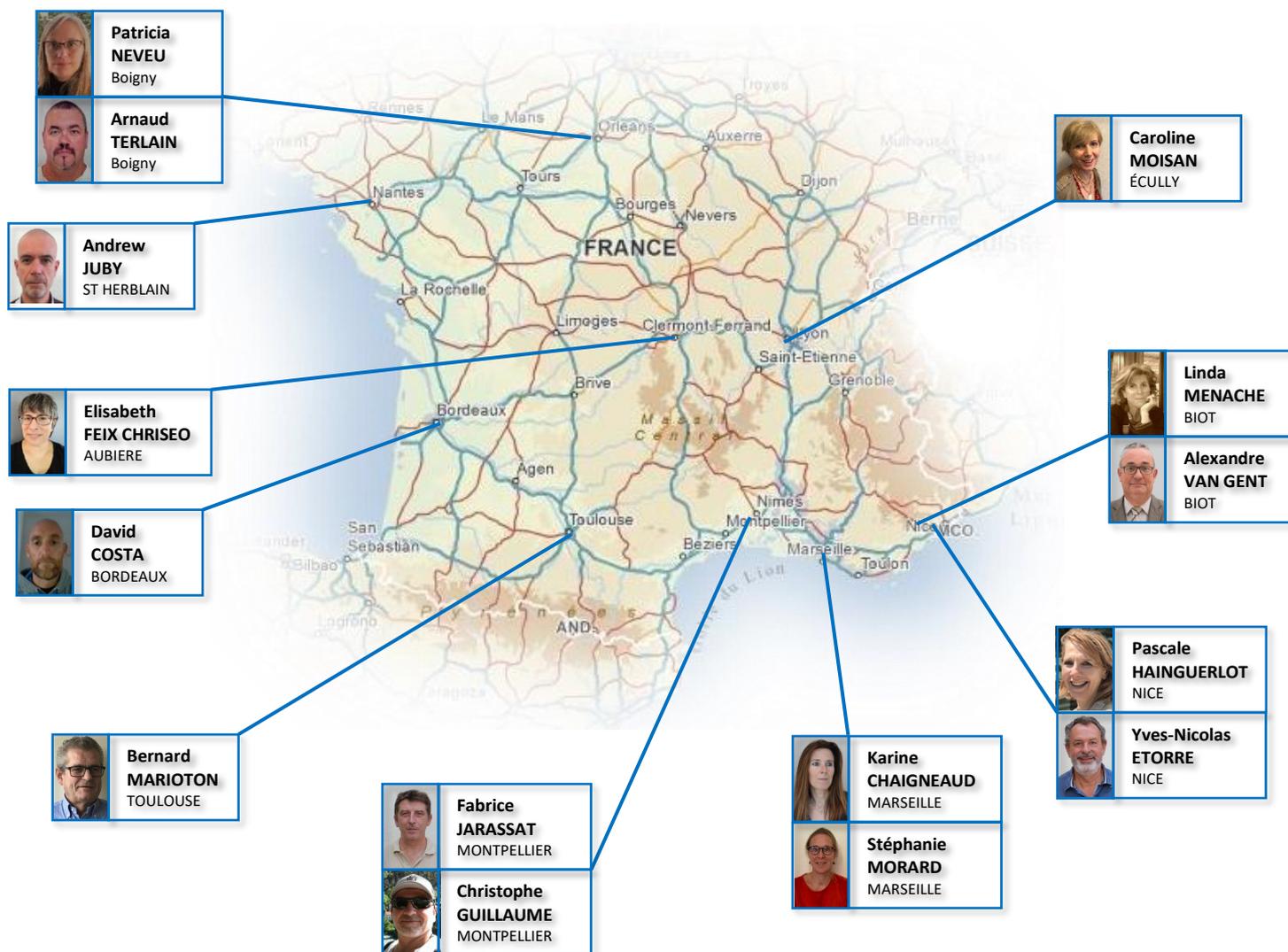


Le bon choix, c'est voter CFE-CGC !

Une liste plurielle, expérimentée et représentative

Nos listes comptent des candidats issus de toutes les régions et de toutes les entités, représentatifs de l'ensemble du personnel.

Nous sommes notamment présents dans les entités : Marketing, GBS, Global Markets, TSS, Finance & Operation, Cloud & Cognitive, France Lab, Systems, Global Asset Management.



La **CFE-CGC** est un syndicat indépendant et apolitique. Notre raison d'être est de se mettre au **service des salariés**, de **défendre leurs droits**, d'**écouter leurs revendications** et de **pérenniser l'emploi**. Nous avons la conviction que « ***l'humain est le capital le plus important de l'entreprise*** » par opposition au « ***tout pour l'actionnaire*** ».

Face à la précarité de l'emploi, aux délocalisations, fermetures de site, réorganisations permanentes et plans sociaux à répétition, **votez pour une équipe expérimentée** capable de vous défendre avec conviction et impartialité.

Notre vision des Activités Sociales et Culturelles

L'équipe CFE-CGC mettra en place une Subvention Globale Personnalisée (Inspirée du CLF sur Grand Sud et du CLL sur Centre), flexible et adaptée à la situation familiale de chacun.



Chacun connaîtra, en début d'année, le montant de la subvention dont il dispose pour l'année. Vous serez libres d'utiliser cette subvention en fonction de vos envies et de vos besoins.

Notre équipe maintiendra ou étendra pour tous :

- **Des prestations à la carte** sur chaque site (voyages, séjours été/hiver/hors saison, week-ends, évènements locaux, commande groupée, ...)
- Une subvention directe aux **clubs Sportifs et Loisirs**
- Une égalité de traitement pour les **couples d'IBMers**
- Le maintien **sans limite d'âge** des subventions pour les enfants handicapés
- Les **conventions restauration & RIE**
- La prise en compte des **familles recomposées, des célibataires, ...**
- Une subvention Musique à la Demande et Vidéo à la Demande (**MOD/VOD**)
- Le Panier de Noël, le Repas de Noël, l'Arbre de Noël.

À noter que notre équipe a décidé d'étudier la mise en place en 2022 d'une **nouvelle subvention à destination des salariés aidants familiaux**.

L'ensemble des activités (enfants, séjours, clubs sportifs, etc...) seront **gérées par une commission locale** qui se verra attribuer un budget en fonction des effectifs de son site. Ceci permettra à **chaque site** de garder **ses habitudes et traditions**.

Un plafond de subvention annuelle maximum (hors CLF et CLL) sera fixé pour chaque ayant-droit afin **d'éviter de trop grandes disparités** entre bénéficiaires.

Le CSE Centre Sud vous appartient et nous aurons à cœur de mettre en place un système **qui convienne à tous**.



Voter CFE-CGC, c'est choisir une équipe qui aura à cœur d'animer votre CSE et d'être à l'écoute de vos besoins.

La prévention du stress

La CFE-CGC constate un antagonisme profond entre la prévention à la source du stress et les objectifs de la Compagnie.

Les enquêtes et analyses successives montrent que, parmi les principaux facteurs de Risques Psycho Sociaux (RPS), on trouve :

- Le transfert d'activité vers des centres **hors de France** ;
- Le recours à de **nouveaux process ou outils** automatisés ;
- Le travail avec des équipes situées **à l'étranger**, ...

Or, ce sont dans le même temps **les lignes directrices** d'IBM Corporation qui conduisent à cette transformation de l'entreprise, **subie par les salariés** depuis de nombreuses années.

Cette situation inquiétante génère auprès des salariés **inquiétude, sentiment d'insécurité, anxiété, tensions, souffrance, perte de repères, stress, ...**

Face à un avenir incertain, une charge de travail mal maîtrisée, des process lourds et contraignants, une formation inadaptée, ..., la CFE-CGC demande la mise en œuvre sans tarder de mesures aptes à combattre à la source les risques psychosociaux qui pèsent actuellement sur la santé des salariés, mesures qu'elle souhaite à la hauteur du défi que représente la transformation de l'entreprise.



Le bon choix, c'est voter CFE-CGC

La défense des salariés

La CFE-CGC a toujours privilégié le dialogue social, mais n'a jamais hésité à défendre avec vigueur et conviction les droits des salariés lorsque ceux-ci étaient menacés.

- La **CFE-CGC** a été à l'avant-garde du combat mené **contre les licenciements contraints** dans le cadre du PSE 2021.
- La **CFE-CGC** n'a pas signé l'accord **GPEC** (*Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences*), notamment parce que :
 - il n'existe pas de véritable **politique de l'emploi** et de gestion des **compétences**,
 - les **budgets de formation** ne sont toujours pas sanctuarisés, et
 - les problèmes de **charge de travail** « *pour ceux qui restent* » ne sont pas suffisamment pris en compte.Trois ans plus tard, nous constatons que cet accord a été incapable **d'anticiper le PSE et de préserver l'emploi !**
- La **CFE-CGC** a mis à disposition des salariés un simulateur permettant de valider les indemnités attenantes aux MFDC et MDV du PSE 2021.
- La **CFE-CGC** a signé le premier accord télétravail chez IBM qui prévoit notamment **une indemnité** pour le travail à domicile. Notre syndicat sera **vigilant** quant à sa stricte application.
- La **CFE-CGC** n'a pas renouvelé l'accord sur la Qualité de Vie au Travail (QVT), un accord de façade qui ne place pas au centre de ses priorités la **charge de travail** et ses conséquences néfastes sur **la santé des salariés**.
- La **CFE-CGC** a signé l'accord **égalité professionnelle** car il apporte un cadre pour dialoguer avec la Direction sur un sujet qui nous tient à cœur.
- La **CFE-CGC** a fait remonter à la direction le **calcul erroné des congés payés**, ce qui a permis à chacun d'entre nous de percevoir les sommes dues avec effet rétroactif sur 3 ans.

La **CFE-CGC** s'est impliquée dans des **actions intersyndicales** et a ainsi démontré sa volonté et sa capacité à travailler avec les autres syndicats pour défendre vos intérêts.

Nous continuerons nos actions auprès de la Direction afin d'obtenir :

- Un **dialogue social loyal** et le respect des engagements pris.
- Le respect et la **juste reconnaissance du travail** des salariés.
- Le **maintien de l'emploi** en particulier dans les sites de province.
- Des **moyens de formation** à la hauteur des défis de l'entreprise.
- Des **rémunérations justes** et équitables.
- Une **équité entre les salariés** femmes et hommes et plus généralement entre tous les salariés.
- Un **environnement de travail adapté**, serein, propice à la réflexion, à l'échange et au partage.
- Des conditions de travail adaptées pour toutes les personnes victimes d'un **handicap**.



Les élus CFE-CGC placent la défense des salariés en tête de leurs priorités

La CFE-CGC au niveau national

Tout ce que vous vivez chez IBM ne se décide pas forcément au niveau d'IBM.

La CFE-CGC est un syndicat catégoriel, c'est-à-dire qu'il représente les techniciens, les agents de maîtrise et les cadres. Sa principale mission est de défendre les salariés du second et troisième collègue qui représentent 95% de l'effectif d'IBM.



Techniciens

Agent de maîtrise



Ingénieurs

Cadres



La défense des salaires minima conventionnels (RAG et RMH)

Majoritaire dans la métallurgie cadre, la CFE-CGC est le syndicat **privilegié et incontournable** pour négocier face au patronat (UIMM), les accords de branche, et en particulier les **Rémunérations Annuelles Garanties (RAG)**.

La défense de vos pensions de retraite et de vos indemnités chômage

La CFE-CGC **défend au niveau national le statut de l'encadrement** aujourd'hui menacé, que ce soit **pour les retraites ou les indemnités chômage**. À ce propos, notre syndicat s'oppose vigoureusement à la baisse des pensions de retraite et à l'instauration d'une carence de 6 mois dans les indemnités chômeages des cadres. Nous sommes tous concernés car, d'une part, nous finirons tous un jour ou l'autre par partir en retraite et, d'autre part, **personne** n'est à l'abri d'un **licenciement**. Il suffit pour s'en convaincre de se référer au projet initial du PSE 2021 ...

La négociation de la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie

Vous allez élire vos représentants pour les 4 prochaines années, années qui vont être marquées par de profonds changements au niveau de notre convention collective. Vous n'en n'avez sans doute pas entendu parler mais les négociations en cours qui opposent les syndicats face à l'UIMM (syndicat patronal de la métallurgie) sur « ***l'Évolution du Dispositif Conventionnel de la Métallurgie*** » (EDCM) vont conduire à une révision probable de la plupart de nos accords d'entreprise. Cette révision se traduira, entre autres, par une redéfinition et une requalification des postes pour l'ensemble des salariés IBM. **Vos élus se forment depuis 2019 à cette évolution** et se battent pour une **juste classification** de vos compétences et de vos responsabilités professionnelles.



Faites le bon choix dans l'élection de vos représentants car ceux-ci seront amenés à vous défendre dans l'évolution de votre carrière et de votre rémunération.

Votez pour les candidats CFE-CGC Centre Sud

Une équipe plurielle, expérimentée et dévouée qui gèrera efficacement votre CSE

3^{ème} COLLÈGE

TITULAIRES

- | | | | |
|----|---|----|--|
| 1 |  Karine CHAIGNEAUD
MARSEILLE | 2 |  Yves-Nicolas ETORRE
NICE |
| 3 |  Patricia NEVEU
BOIGNY | 4 |  Arnaud TERLAIN
BOIGNY |
| 5 |  Isabelle AGULHON
NICE | 6 |  Fabrice JARASSAT
MONTPELLIER |
| 7 |  Valérie MAHE
NICE | 8 |  Andrew JUBY
ST HERBLAIN |
| 9 |  Linda MENACHE
BIOT | 10 |  David COSTA
BORDEAUX |
| 11 |  Jérôme FARENQ
MONTPELLIER | 12 |  Christophe PALAYSI
NICE |
| 13 |  Thierry LAROUSSE
MONTPELLIER | 14 |  Jean Philippe FOUCHER
BOIGNY |
| 15 |  Alain CAVELIER
MARSEILLE | 16 |  Patrice CARREZ
NICE |
| 17 |  Jean-Luc MASSON
MONTPELLIER | 18 |  Frédéric BERTHELOT
BOIGNY |

SUPLÉANTS

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1 |  Christophe GUILLAUME
MONTPELLIER | 2 |  Caroline MOISAN
ÉCULLY |
| 3 |  Bernard MARIOTON
TOULOUSE | 4 |  Pascale HAINGUERLOT
NICE |
| 5 |  Alexandre VAN GENT
BIOT | 6 |  Nadine CAUQUIS
BOIGNY |
| 7 |  Pierre FALCOU
NICE | 8 |  Stephanie MORARD
MARSEILLE |
| 9 |  Alain ROY
MONTPELLIER | 10 |  Séverine APPLANCOURT
BOIGNY |
| 11 |  Christian WEBER
NICE | 12 |  Yannick EDOUARD
MONTPELLIER |
| 13 |  Bernard PUCCI
NICE | 14 |  Pascal ARRIVAU
BOIGNY |
| 15 |  Pierre THIVENT
ÉCULLY | 16 |  Christophe BECET
BOIGNY |
| 17 |  Michel ROUTIER
ST HERBLAIN | 18 |  Marc GALANT
MARSEILLE |

2^{ème} COLLÈGE

- | | |
|---|--|
| 1 |  Elisabeth FEIX CHRISEO
AUBIERE |
|---|--|

- | | |
|---|--|
| 1 |  Elisabeth FEIX CHRISEO
AUBIERE |
|---|--|