



Votez pour vos représentants au Comité d'Etablissement IBM Sud-Est du 1er au 9 juin 2017

Cher(e) collègue.

A partir du 1er juin prochain, vous allez élire vos représentants au nouveau Comité d'Etablissement IBM Sud-Est (sites d'Ecully, d'Aubière et de Grenoble), pour une durée de 3 ans.

Votre participation à ce vote, organisé pour la première fois de façon électronique, est cruciale pour la gestion des activités de ce nouveau CE et pour donner à vos futurs représentants le plus de poids possible vis-à-vis de la Direction.

Pourquoi voter pour la CFE-CGC ?

- La CFE-CGC participe aux négociations des salaires minima garantis par la convention collective de la Métallurgie qui constituent, pour un nombre important de salariés, la seule possibilité de maintenir leur pouvoir d'achat. Seules les OS représentatives de la métallurgie peuvent signer les revalorisations des minis garantis (CGT, CFDT, FO et CFE-CGC).
- Les attributions économiques, sociales et culturelles du CE ne nous font pas oublier que « l'humain » reste la richesse principale de l'entreprise et, à ce titre, doit rester au cœur des préoccupations de nos dirigeants. Force est de constater qu'il n'en est rien dans les stratégies actuelles d'IBM qui visent seulement des diminutions d'effectifs et le « tout pour l'actionnaire, tout de suite », aux dépens de ses employés.
- Notre ambition a toujours été et sera toujours d'être au service des salariés, de faire entendre leurs revendications, de défendre leurs droits et de pérenniser l'emploi local.
- Au cours de ces trois dernières années de mandat, nous avons veillé, aux côtés des autres Organisations Syndicales, au respect des besoins et des attentes de chaque site.
- La CFE-CGC est la seule organisation syndicale présente et représentative dans les 7 CEs d'IBM France. Grâce à cette vision globale et à notre implication constructive, nous avons pu constituer autour de nous une alliance majoritaire au Comité Central d'Entreprise, dont nous détenons le secrétariat.

Cette situation nous donne force et légitimité pour mener avec indépendance, les négociations nécessaires à la protection des salariés, tant au niveau national que local.

Du 1^{er} au 9 juin : votez pour les candidats CFE-CGC

Les candidats CFE-CGC ont besoin de votre suffrage pour continuer à défendre les dossiers prioritaires que sont l'emploi, la rémunération, les acquis sociaux et les conditions de travail.



Les priorités de la CFE-CGC pour le Comité d'Etablissement IBM Sud-Est

Défense de l'emploi et amélioration des Conditions de Travail

Notre région est victime de réductions d'effectifs par des PDV depuis 2013, accélérées l'année dernière avec le PSE GTS-IS et le transfert des secrétaires de l'entité Global Administration, qui viennent tristement illustrer la stratégie qui tend à diminuer constamment les moyens humains.

La CFE-CGC souhaite poursuivre une lutte en intersyndicale face aux multiples projets de démantèlement de la Compagnie car c'est la façon la plus efficace de lutter contre la stratégie actuelle, comme le montre le succès remporté en 2016 au Tribunal qui ont permis d'éviter des licenciements secs chez GTS-IS.

Bien que la CFE-CGC ne soit pas « idéologiquement » favorable à une stratégie de blocage systématique privant les employés d'opportunités de départ volontaire, nous poursuivons un dialogue social exigeant et sans concession pour le respect du personnel.

Engagée dans la défense des revendications aux niveaux régional et national, la CFE-CGC apporte aux salariés une aide efficace par l'implication de ses ressources (juristes, avocats, etc).

Amélioration des Activités Sociales et Culturelles

Le règlement actuel est hérité du règlement mis en place par la CFE-CGC dans les années 2000. Notre objectif est de le maintenir dans les grandes lignes, tout en améliorant ses prestations :

➤ Etre à votre écoute

La CFE-CGC souhaite au mieux prendre en compte les attentes des salariés de la région. Nous mettrons rapidement en place une enquête pour recueillir et étudier vos attentes.

➤ Evolution de l'offre « Voyages »

La CFE-CGC souhaite optimiser le Catalogue Voyages sur deux axes :

- 1- mettre en place une procédure d'appel d'offres pour la sélection des voyagistes afin d'obtenir les meilleurs rapports qualité/prix
- 2- compléter l'offre avec des destinations plus proches pour diminuer le « reste à charge » des salariés et faciliter, ainsi, le départ du plus grand nombre.

➤ Favoriser les rencontres et les échanges au travers des Sections Loisirs

La CFE-CGC mettra en place, sur une base annuelle à Ecully et Aubière, un forum des sections permettant à chaque salarié de découvrir ce qui est proposé en région.

Les élus CFE-CGC rendront des comptes de façon annuelle auprès des salariés de l'établissement, en mettant en place une politique de transparence financière sur l'utilisation des subventions.

Du 1^{er} au 9 juin : votez pour les candidats CFE-CGC



Les priorités de la CFE-CGC pour le Comité d'Etablissement IBM Sud-Est

Formation sans contrainte de déplacement

Les salariés de notre région doivent avoir accès aux mêmes possibilités de formation que leurs collègues parisiens pour développer leurs compétences sur les nouvelles technologies.

C'est la seule façon de garantir notre employabilité et de maintenir des emplois en région à l'avenir. De ce fait, la CFE-CGC réitère sa demande de permettre prioritairement aux salariés dont les métiers sont en décroissance de se former, sans contrainte financière liée aux déplacements.

La CFE-CGC demande le dégel du « travel freeze » pour les formations de GTS-IS proclamé dès début avril cette année, par une vision néfaste de résultat court terme. La CFE-CGC redemandera une nouvelle fois en négociation du nouvel accord GPEC un budget de formation sanctuarisé incluant les déplacements, ouvert sur l'année entière !

Télétravail

Au sein d'une entreprise qui veut démontrer qu'elle est à la pointe des technologies modernes de communication, il est impératif de définir de vraies règles pour le Télétravail. A ce jour, la négociation n'a pas permis d'arriver à un accord satisfaisant pour garantir les droits minimum : prise en charge des frais par IBM (Wifi, EDF,...), et qualification des accidents comme accidents du travail, etc.

La CFE-CGC a la volonté de négocier un accord sur le télétravail qui concerne aujourd'hui une majorité de salariés, au moment où la Compagnie réduit de plus en plus nos espaces de travail.

Respect de la personne

Cette valeur essentielle, qu'IBM a défendue durant de longues années, est aujourd'hui tombée aux oubliettes, malgré la reprise de négociations sur la qualité de vie au travail.

Le climat de pression qu'IBM laisse s'installer, déstabilise de nombreux salariés et constitue un facteur d'échec certain et de démotivation important. Des situations déplorables ont été dénoncées, et cette mauvaise ambiance pèse fortement sur les résultats de la Compagnie.

La CFE-CGC se bat aux côtés des salariés qui subissent des pressions inacceptables.

Du 1^{er} au 9 juin : votez pour les candidats CFE-CGC



Le + syndical

Votez pour une équipe motivée

Votre équipe CFE-CGC s'engage dans la défense de vos intérêts, notre priorité !

Une équipe de candidats CFE-CGC à votre écoute au 3ème collège CE

<p>Pierre THIVENT Software Client Leader <i>IBM Software Sales</i></p>		<p>Sylvère RENAUD T&T Project Manager <i>GTS Solutions, Del & Transf</i></p>	
<p>Caroline MOISAN Client Exec, Enterprise <i>IBM Global Markets</i></p>		<p>Annie DEMARET Client Executive <i>BM Global Markets</i></p>	
<p>Bruno CHABANNE Project Manager <i>GTS-TSS</i></p>		<p>Julien BOURLEYRE Service Availability Manager <i>GTS Solutions, Del & Transf</i></p>	
<p>Fabien VILLIERE GTS-IS IT-Specialist & DS CFE-CGC Sud-Est</p>		<p>Vincent BIANCALE Channel Software Sales <i>IBM Cloud</i></p>	
<p>Sylvain MATHEY IT Architect Infrastructure <i>GTS Solutions, Del & Transf</i></p>		<p>J.P. DESMARESCAUX Software <i>IBM Software Sales</i></p>	

Une équipe de candidats CFE-CGC à votre écoute au 2ème collège CE

<p>Elisabeth FEIX CRISEO Asset Manager <i>Transformation & Operations</i></p>		<p>Christophe CHAUDOIN OSS Data Center <i>GTS Solutions, Del & Transf</i></p>	
--	---	--	---