

Liste des demandes de la CFE-CGC par ordre de priorités

Voici la liste de nos demandes par ordre de priorité au-delà des négociations déjà planifiées (avenant Droit syndical et EGAPRO) sur le premier semestre :
Elles sont axées sur le pouvoir d'achat qui est la demande prioritaire des salariés.

1) Amélioration de la NAO Salaire :

Nous demandons les informations suivantes qui ne sont pas actuellement fournies.

- Les statistiques du programme EQUITY avec les index EGAPRO.
- Les statistiques de Salariés non augmentés depuis 5/10/15 ans.
- Une expertise sur les salaires et leur évolution à la compagnie.
- L'amélioration du programme GDP (qui au début représenté presque un mois de salaire et qui maintenant n'est que d'environ 15%).
- L'exemplarité Top Management.
- L'équivalence entre la notation IBM et les évolutions de carrière.
- Le suivi de la rémunération des salariés changeant de manager régulièrement.
- L'amélioration du traitement des salariés détachés ou en DOU qui ont 2 managers et qui n'ont pas d'évolution salariale régulière.
- La fourniture des algorithmes servant à l'établissement des propositions d'augmentations de salaire des salariés.
- Le rattrapage systématique sur une base mensuel des salariés à la RAG.

2) Renégocier l'accord sur la participation :

Nous demandons de prévoir une formule de calcul dérogatoire permettant de neutraliser l'impact des opérations d'ingénierie financière ou d'évitement fiscal.

3) Compte Epargne Temps :

Nous demandons d'ouvrir la négociation un accord sur le CET avec la possibilité d'alimenter ce compte avec les jours de congés non pris.

4) Dépendance :

Nous demandons l'ouverture d'un CSP permettant d'étudier les modalités possibles de mise en place d'un accord de protection par rapport à la dépendance, INNOVANT et positionnant IBM dans les premières entreprises permettant l'anticipation de ce risque qui concernera 30% de la population dépassant une tranche d'âge.

5) Intéressement :

Nous demandons la mise en place d'un accord sur l'intéressement avec une formule permettant le déclenchement.

6) NAO Temps de Travail :

Comme pour la NAO salaire, nous demandons des améliorations sur les points suivants :

- Un suivi des statistiques de prise congés.
 - Fournir un suivi du droit à déconnexion.
 - Fournir un bilan des congés obligatoires et documenter les 20% exemptions.
 - Une information de suivi des passages tps partiels tps plein.
- Nous demandons la liberté de choix des dates congés.

7) GPEC :

Nous demandons la construction d'une politique d'emploi des seniors de plus de 50 ans.

8) Formation :

Nous demandons des moyens sanctuarisés pour les formations up skilling / re-skilling et un budget déplacement sanctuarisé pour les formations en présentiel.

9) Accord temps de travail :

Nous demandons le respect de l'accord 35h et un calendrier de mise en place de l'outil de mesure du temps de travail comme le prévoit la loi (cela évitera une amende comme pour SOPRA).

10) Don de jour :

Nous demandons :

- La mise à niveau légale de l'accord existant
- La mise en place un abondement IBM et un lien avec un C.E.T.
- La mise en place d'un don de jour anonyme pour avoir un réservoir de jours en cas de besoin.
- Le versement en abondement des jours de congés non pris.
- L'ouverture aux ascendants et conjoints.

11) BDES :

Mise en place d'une base de données où l'on peut effectuer des recherches par mot clé à la place de la structure dont nous disposons actuellement.