



LISTE CFE-CGC Ensemble pour une Mutuelle Solidaire, Compétitive, Attractive, Performante.

Du 14 avril au 10 mai 2022, vous allez élire,
par correspondance ou en vote électronique,
pour les 3 ans à venir,
vos 10 délégués SECTION IBM auprès de la Mutuelle NUOMA



Le précédent mandat se termine et c'est l'occasion pour nous de vous dire **MERCI pour votre confiance**. Grâce à votre soutien, **nos administrateurs** et délégués ont fortement contribué à la politique menée ces deux dernières années dans les diverses commissions qui élaborent les projets de la Mutuelle avant qu'ils ne soient mis en œuvre.

Nous venons à nouveau solliciter vos suffrages, avec la même volonté de défendre les intérêts et le pouvoir d'achat des salariés IBM et de leurs bénéficiaires. Après la fusion avec la mutuelle MMEI et dans le contexte hyperconcurrentiel du monde de la santé, vous avez encore plus besoin de relais vers nos instances et nous vous proposons d'être le lien entre vous et les différents services de la **MUTUELLE NUOMA**

Dans un marché mutualiste aujourd'hui agressif, les particuliers, ainsi que les entreprises pour leurs contrats collectifs, font des études comparatives des complémentaires de santé afin d'obtenir le meilleur rapport entre cotisations et prestations remboursées. Des acteurs puissants, comme les banques, font du dumping sur le marché. L'environnement législatif auquel sont soumises les Mutuelles évolue régulièrement avec pour effet de renforcer les contraintes que doivent respecter les complémentaires santé.

Dans ce contexte, les mutuelles se regroupent au sein d'entités couvrant parfois des millions de personnes protégées au détriment de la *gestion démocratique* encore en place au sein de la Mutuelle NUOMA. Vos élus CFE-CGC vous proposent de continuer à défendre, par une participation active au sein de l'Assemblée Générale et du Conseil d'Administration, les valeurs de solidarité et de proximité auxquelles nous sommes et avons toujours été, tout comme vous, attachés.

Enfin, face aussi au constat d'une érosion de ses adhérents et malgré la croissance externe récente par fusion avec MMEI, la Mutuelle NUOMA se doit d'agir efficacement pour garantir son existence et se développer.

Vos élus sur la liste CFE-CGC ont ainsi défendu et obtenu :

- Des augmentations annuelles de **cotisations inférieures** à ce que l'on peut constater dans les autres mutuelles,
- L'accélération du **programme de développement**, avec le recrutement d'une compétence externe, pour entraver la diminution du nombre de personnes protégées,
- La mise en place de moyens humains et matériels pour **résoudre les problèmes liés à la fusion MMEI-IBAMEO**
- **L'équilibrage financier**, l'adaptation et restructuration réglementaire de **nos offres qui restent attractives et évolutives**
- **L'amélioration des prestations de certaines offres** (confort/sérénité) sans augmentation supplémentaire de la cotisation et l'étude de **meilleurs remboursements du dentaire** (implants...)
- **L'amélioration de la garantie IMA** dans le cadre de la fusion
- La mise en place d'un **service assistance santé** et de vacances **d'assistante sociale**,



Grâce à leur ancrage au sein de la Mutualité et du monde syndical, **vos élus CFE-CGC s'engagent à :**

- **Garantir** les grands axes d'une Mutuelle **sociale, solidaire, compétitive pour assurer sa pérennité**
- Apporter un support clair et participer sans ambiguïté à la **démarche de développement** en lui accordant les moyens nécessaires, seule possibilité de continuer à garantir des offres équilibrées.
- Défendre la **spécificité à caractère professionnel de notre Mutuelle** au sein de l'UMG AESIO-MACIF (Union Mutualiste de Groupe) et des autres instances du Groupe AEMA(AESio/MACif)
- Maintenir une **Mutuelle à taille humaine** où administrateurs et délégués sont aisément accessibles
- Harmoniser les prestations et les tarifications dans l'objectif d'une **réduction relative des cotisations**
- **Réduire les dépenses de santé, améliorer les conseils** face à des situations délicates et accroître l'accompagnement en matière de **prévention** (accès privilégié à des plateformes...)
- Mettre en place de **nouvelles offres mieux** adaptées à la consommation des personnes protégées en tenant compte du reste à charge zéro, base complétée par des options. Au sein du CA et de l'AG, nous agissons fortement pour préserver la **solidarité actuelle**.
- **Réduire le reste à charge** par un élargissement des réseaux de prestataires de santé
- **Diminuer les frais de fonctionnement** sans pénaliser la qualité du service rendu en maintenant un haut niveau de compétences internes pour éviter la disparition totale des fonctions clés de la mutuelle déléguées à des prestataires et assurer ainsi son dynamisme pérenne.
- Généraliser le **Tiers payant** vers les ambulanciers, biologistes, cliniques et hôpitaux
- Proposer une offre de couverture de la **dépendance** dont l'enjeu devient un fait de société pour les années à venir. Le nombre de personnes dépendantes en 2040 est estimé à 50%.
- Adapter le secteur **médico-social**
- Mettre en place, **pour les retraités, un système de fidélisation** en fonction de l'ancienneté d'adhésion à la mutuelle pendant la période d'activité
- **Continuer à assurer une Gestion rigoureuse** et optimiser des produits financiers pour un résultat équilibré
- Améliorer la réactivité, les **communications**, les services vers les adhérents

Vous partagez notre vision ?

**Votez pour la liste CGE-CGC qui rassemble des représentants de chaque site IBM.
Participez dès maintenant. Il s'agit d'un vote à la proportionnelle sans 2^{ème} tour**



Nom	Prénom	Site / CSE
GONCALVES	David	Paris / CSE NEOPB
MARSOLLAS	Gilles	Paris / CSE NEOPB
TERLAIN	Arnaud	Orléans / CSE CENTRE-SUD
MULLEN	Sheena	Paris / CSE NEOPB
THIVENT	Pierre	Lyon / CSE CENTRE-SUD
PATARD	Michel	Nancy / CSE NEOPB
FEIX-CRISEO	Elisabeth	Lyon / CSE CENTRE-SUD
DERRIEN	Marc	Paris / CSE NEOPB
WEBER	Christian	Nice / CSE CENTRE-SUD
EDOUARD	Yannick	Montpellier / CSE CENTRE-SUD



NOTRE MUTUELLE C'EST VOUS !