



METALLURGIE

# GPEC 2017 - 2019 : un tiers des emplois menacés !

Section CFE-CGC IBM Montpellier - Mai 2017

## MISE A JOUR DU PLAN PREVISIONNEL TRIENNAL (PPT) :

IBM France Prévisions GPEC - Q1 2017	Effectifs Fin 2015	Effectifs Fin 2016	Emplois impactés 2017 - 2019		Complexité	Effectifs Fin 2019 Mini	Variation vs 2016	Effectifs Fin 2019 Maxi	Variation vs 2016
			Mini	Maxi					
<b>TRANSFORMATION OPERATIONS</b>	<b>1018</b>	<b>992</b>	<b>200</b>	<b>406</b>		<b>792</b>	<b>-20%</b>	<b>586</b>	<b>-41%</b>
STG-Dev		64	10	20	Faible	54	-16%	44	-31%
SWG-MND		541	20	60	Moyenne	521	-4%	481	-11%
France Lab	596	605	30	80		575	-5%	525	-13%
GBS	1254	1 162	100	200	Faible	1 062	-9%	962	-17%
Global Market non brand	462	404	45	155		359	-11%	249	-38%
GTS cross		36	10	20	Moyenne	26	-28%	16	-56%
GTS Shared Services		52	10	20	Moyenne	42	-19%	32	-38%
Infrastructures Services France		1 303	250	400	Forte	1 053	-19%	903	-31%
TSS		632	100	200	Forte	532	-16%	432	-32%
<b>GTS</b>	<b>2263</b>	<b>2 023</b>	<b>370</b>	<b>640</b>		<b>1 653</b>	<b>-18%</b>	<b>1 383</b>	<b>-32%</b>
Client Center		186	5	10	Faible	181	-3%	176	-5%
Systems Hardware Core		134	20	50	Moyenne	114	-15%	84	-37%
Systems Hardware	323	320	25	60		295	-8%	260	-19%
Systems Supply Chain Montpellier	137	140	20	50	Faible	120	-14%	90	-36%
Unit Cloud and C&C		154	50	80	Forte	104	-32%	74	-52%
Unit Solution IS&BD		343	80	120	Forte	263	-23%	223	-35%
Unit SW Segment		143	50	100	Forte	93	-35%	43	-70%
Software & BU CAMS	655								
EXEC STAFF	28								
<b>TOTAL &amp; variation vs 2016</b>		<b>6 286</b>	<b>970</b>	<b>1 891</b>		<b>5 316</b>	<b>-15%</b>	<b>4 395</b>	<b>-30%</b>
<b>TOTAL &amp; variation vs 2015</b>	<b>6736</b>		<b>1 420</b>	<b>2 341</b>		<b>5 316</b>	<b>-21%</b>	<b>4 395</b>	<b>-35%</b>

Lors de la Commission Paritaire de Suivi (CPS) de l'accord **GPEC** (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) du 27 avril, la direction a communiqué les perspectives d'évolution des effectifs à IBM France **pour les trois ans à venir**.

**Les chiffres communiqués sont tous à la baisse**. La direction envisage des hypothèses basses et hautes concernant le nombre d'emplois impactés **sans préciser le détail des postes qui nécessiteront une réorientation professionnelle**, un **complément de formation** ou qui seront purement et simplement **SUPPRIMES** !

A l'exception du recours au Centre de Compétence et Carrière pour gérer la mobilité professionnelle, **la direction n'a pas détaillé comment elle prévoit d'atteindre ces objectifs drastiques** !

IBM a engagé un processus de transformation pour évoluer d'une compagnie IT classique délivrant matériel, logiciel, consulting et services vers des solutions cognitives et des plateformes Cloud. Pour la **CFE-CGC**, IBM doit **augmenter les compétences en ce sens de ses salariés** et embaucher pour rajeunir la pyramide des âges. Nous dénonçons le recours massif à des Centres d'Innovation Clients (CIC) en Europe associé à une forte réduction des effectifs en France qui ne serait pas fondée sur le **volontariat**. **La CFE-CGC ne peut accepter cette tendance** !

La **CFE-CGC** demande à IBM de ne proposer que des solutions fondées sur le **volontariat** et de fournir pour les trois ans à venir une vision et une information détaillée des **compétences nécessaires**, des **catégories professionnelles concernées** et des **plans de formation associés**.

**POUR PLUS DE DETAILS CONCERNANT VOTRE ENTITE, CONTACTEZ NOS REPRESENTANTS !**

**Pour vous défendre plus efficacement, rejoignez notre équipe CFE-CGC !**