


FÉVRIER 2019 – N° 106 - Bulletin CFE-CGC IBM NEOPB

Pour 2019, la CFE-CGC demande en priorité des négociations portant sur
L' AUGMENTATION DU POUVOIR D'ACHAT, ce qui est la demande prioritaire des salariés

En CSP plénier (*), la CFE-CGC demande à la Direction de porter les négociations prioritairement sur :

1) La Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les Salaires

- en fournissant les données non transmises (statistiques du programme EQUITY avec les index EGAPRO et celles des salariés non augmentés depuis 5/10/15 ans)
- en réalisant une expertise sur les salaires et leur évolution à la compagnie
- en améliorant le programme GDP ex PVA (qui représentait à sa mise en place presque 100% d'un mois de salaire et qui maintenant n'est plus que d'environ 15% !)
- en s'assurant de l'exemplarité du Top Management
- en faisant connaître l'équivalence entre la notation IBM et les évolutions de carrière
- en suivant la rémunération des salariés changeant de manager régulièrement ainsi que celle des salariés détachés ou en DOU qui ont 2 managers et qui n'ont pas d'évolution salariale régulière
- en fournissant les algorithmes servant à l'établissement des propositions d'augmentations de salaire des salariés
- en rattrapant systématiquement sur une base mensuelle des salariés au minimum de la convention.

2) Accord de participation : la CFE-CGC demande la renégociation de cet accord et de prévoir une formule de calcul dérogatoire permettant de neutraliser l'impact des opérations d'ingénierie financière ou d'évitement fiscal.

3) Compte Épargne Temps : la CFE-CGC demande d'ouvrir la négociation d'un accord avec la possibilité d'alimenter ce compte avec les jours de congés non pris.

4) Dépendance : la CFE-CGC demande une négociation visant à mettre en place un accord dépendance INNOVANT et positionnant IBM dans les premières entreprises qui anticipent ce risque.

5) Intéressement : la CFE-CGC demande la mise en place d'un accord sur l'intéressement avec une formule permettant son déclenchement effectif...



Le détail de nos demandes

(*) CSP plénier : Le Comité Social Paritaire (CSP) « Plénier » est la toute première réunion de l'année entre la Direction et les organisations syndicales représentatives qui permet à chaque organisation syndicale d'exprimer les axes de négociations qu'elle demande d'aborder dans l'année.

La CFE-CGC Métallurgie signe l'accord sur les Minimas Ingénieurs et Cadres 2019
 à hauteur de 2,1 %

La CFE-CGC Métallurgie a signé avec l'UIMM, mardi 8 janvier 2019, l'accord revalorisant les barèmes des appointements annuels minimaux Ingénieurs & Cadres de la branche Métallurgie à 2,1% pour 2019.

Cette augmentation prend en compte le rattrapage de l'inflation 2018 supérieure à la prévision.

Cet accord inclut également une clause de rendez-vous. Il a été convenu avec l'UIMM d'examiner de nouveau l'évolution de la situation économique et d'en tirer les conséquences, au cours du mois de septembre 2019.

L'audience CFE-CGC est de 53% de la population des Ingénieurs et Cadres de la branche.

La CFE-CGC IBM France demande que les salaires de référence au dessous de ces minima soient intégralement augmentés pour atteindre les minima.



Plus de détails

Vous pouvez en savoir plus sur notre site WWW.CFECGC-IBM.FR



D. Gongalvès



S. Mullen



C. Khiri



M. Derrien



I. Vlach



E. Monteiro



A. Bremont



P. Josselin



F. Geoffroy



T. Blanchot



Achat de l'éditeur de logiciels RedHat pour 34 milliards de dollars

Dévoilé le 28 octobre 2018, nous n'avons toujours pas le contour de ce projet qui renforce encore l'engagement d'IBM dans l'Open Source. Au plan humain, nous ne savons toujours pas combien de personnes vont être concernées par cette opération d'acquisition.

Nous questionnerons la Direction au prochain CSE Central

IBM signe avec HCL Technologies un accord de vente sur 7 de ses logiciels pour 1,8 milliard de dollars

Initialement, les 7 logiciels évoqués dans la presse sont AppScan, BigFix, Unica, Commerce, Portail, Notes/Domino et Connexions. Cette vente ne suffira pas à financer l'achat du Chapeau Rouge !

La liste n'est peut-être pas la liste finale...

Vos élus CFE-CGC réclameront plus d'informations au prochain CSE Central !

FERMETURE ANNUELLE ÉTÉ 2019 : la Compagnie persiste et signe !

Comme nous le disions précédemment, les dates de fermeture annuelle d'été retenues par la Direction sont du lundi 5 août au vendredi 16 août 2019. **La Direction reste inflexible et refuse d'écouter ses salariés** qui se retrouvent contraints à prendre des congés sur la période la plus chère et la plus chargée de l'année !

La justification : les Execs peuvent ainsi prendre de vraies vacances !!!

Indemnité 1/10^{ème} de Congés Payés : MERCI, QUI ?

Nous vous rappelons que la régularisation du 1/10^{ème} de Congés Payés, **en moyenne 300 euros**, sur votre fiche de paie de janvier, a été obtenue par l'action, notamment, de vos représentants CFE-CGC.

Si vous ne l'avez pas eue, contactez-les !

France Lab, de Gentilly vers Saclay ?

Un premier plateau France Lab vient d'ouvrir à Saclay où un second plateau de 5400 m2 ouvrira au printemps 2020... **Un déménagement à prévoir pour les salariés de Gentilly ???** Nous serons vigilants...

3 COMMISSIONS SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL (CSSCT)

Issues des ordonnances Macron et pour compenser la disparition des CHSCT, 3 CSSCT ont été créées dans notre CSE NEOPB. Elles se voient confier, par délégation du CSE, tout ou partie de ses attributions relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail. Les membres de ces 3 commissions ont été désignés par notre CSE parmi ses élus.

N'hésitez pas à alerter vos élus CFE-CGC pour tous sujets associés !



Élu CFE-CGC à la CSSCT « Siège »



D. Chaule

Élu CFE-CGC à la CSSCT « Île-de-France »



G. Marsollas

Élu CFE-CGC à la CSSCT « Nord-Est » et Secrétaire de cette commission



C. Berveglieri

VISITEZ LE SITE
WWW.CFECGC-IBM.FR



Vous aurez les infos en temps réel !



M. Bara



G. Caulien



B. Ruch