

## NOVEMBRE 2016 – N° 91 - Bulletin CFE-CGC IBM Paris Banlieue

### PSE 2016 SUR GTS-IS : LE NOMBRE DE LICENCIEMENTS SECS, A CE JOUR, SUR PARIS-BANLIEUE

	LIEU	Catégorie Professionnelle		
		GTS-IS IT Specialis	GTS-IS Technical Services	Grand Total
01 PARIS BANLIEUE	IBM BOIS COLOMBES	1	2	3
	IBM COLLEGIEN	1	3	4
	IBM COPERNIC (JUPITER)	35	11	46
	IBM MARNE LA VALLEE 1	5	2	7
	<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>18</b>	<b>60</b>

### PSE 2016 SUR GTS-IS : LES DERNIÈRES MAUVAISES NOUVELLES

#### POUR LA PREMIERE FOIS CHEZ IBM UN PSE ABOUTIT A DES LICENCIEMENTS CONTRAINTS!!!

Grâce à l'intersyndicale les dégâts ont été atténués même si

#### UN SEUL LICENCIEMENT EST UN LICENCIEMENT DE TROP.

En effet si les **Organisations Syndicales ne l'avaient pas demandé avec insistance**, les volontariats en dehors du périmètre ciblé n'auraient pas pu se faire!! Le résultat est qu'il y a eu 304 volontaires de substitution en dehors du périmètre qui ont aboutis à 188 offres de postes et 685 entretiens de substitution.

#### MERCI L'INTERSYNDICALE!!!!

#### MAIS LE RESULTAT ACTUEL N'EST SATISFAISANT POUR PERSONNE CAR IL Y A 91 SALARIÉS SUR LA SELLETTE!

Il leur reste une dernière chance, pour certains, de postuler sur des postes encore ouverts. Qu'ils n'hésitent pas à nous contacter. Combien devront être licenciés en Décembre?



**ET CEUX QUI RESTENT? PAS MIEUX: Il semble que près de 150 salariés n'ont plus de postes...!!!**

### NOS BIEN AIMEES SECRETAIRES

Le CCE et les Organisations Syndicales ont gagné la première bataille du référé au TGI mais l'histoire n'est pas fini et il reste le jugement sur le fond. Nous sommes derrière les secrétaires dont on a encore besoin chez IBM et qui se battent bec et ongles pour que ce soit reconnu.

**DERNIERE MINUTE: PROJET Gallium, audience au TGI le 22 Novembre**



D. Gonçalves



S. Mullen



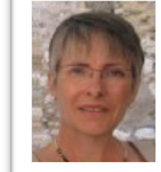
D. Chaule



C. Vallée



P. Josselin



F. Geoffroy



G. Marsollas

## ELECTIONS CHSCTS PARISIENS

On aura tout vu !!!

Après le BREXIT et les élections américaines , voici une alliance entre l'UNSA et la CGT !!! Il faut vraiment s'attendre à tout maintenant....

Pour les nouvelles élections aux CHSCT CENTRE et EST parisiens nous avons vu se former une alliance entre la CGT et l'UNSA. ....

La CFE-CGC s'interroge sur la cohérence de cet accord électoraliste et ne cautionne pas cette conception du syndicalisme qui consiste à pratiquer le grand écart.

**Vos élus CFE-CGC sont :**

**CHSCT CENTRE> Gilles MARSOLLAS**

**CHSCT EST> Gérard CAULIER**

**CHSCT OUEST> Denis CHAULE**

Suite à la décision du tribunal le nombre de membres des CHSCT parisiens est passé de 24 à 18.... Dans ce contexte très délicat actuellement, vos élus seront donc moins nombreux...

**EN CAS DE PROBLÈME,  
LA DIRECTION IBM DEVRA PRENDRE SES  
RESPONSABILITÉS !!!**

## LE CHIFFRE QUI TUE !

NOMBRE de Départs CONTRAINTS dans  
le cadre du PSE GTS-IS :

**91**

**(quatre-vingt-onze)**

**Et autant de licenciements SECS.**

**C'est sans précédent chez IBM**

Les hommes rêvent du retour  
plus que du départ...

Paulo Coelho

## VOTRE MUTUELLE

### DE GRANDS CHANGEMENTS EN PERSPECTIVE

#### De grands changements sont prévus pour la mutuelle IBM :

Suite à la dénonciation de l'accord Mutuelle par IBM, une consultation de plusieurs Mutuelles et Institutions de prévoyance a été lancée via des appels d'offre.

>>>1<sup>er</sup> tour Appel d'Offre: Mutuelle IBM, Generali et AXA ont été sélectionnés pour leur offre de régime de base.

>>>2<sup>eme</sup> Tour : ces trois organismes (1 Mutuelle et 2 assurances) doivent répondre dans les jours qui viennent en proposant deux offres d'options sur-complémentaires.

>>> La mise en place du nouveau contrat entre IBM et la nouvelle mutuelle ne pouvant se faire le 1<sup>er</sup> Janvier 2017, IBM a décidé de reporter cette mise en place au 1<sup>er</sup> Juillet 2017.

>>> Le sort des salariés de la mutuelle reste en suspens puisque cela dépendra du nouveau choix

>>> La négociation entre la direction IBM et les Organisations Syndicales est inexistante à ce jour. La direction d'IBM négocie seule avec les futurs assureurs potentiels. Mais d'ores et déjà nous pouvant affirmer

- **Que les ayants droits (Conjoints et enfants) ne seront pas pris en compte par la direction et que leur cotisation sera multipliée par 2 voire 3.**
- **Il faudra prendre la première « option » pour avoir le niveau de prestations que nous avons actuellement.**

#### **CE QUE DEMANDE LA CFE-CGC POUR NOTRE FUTURE MUTUELLE :**

•Le maintien du niveau de prestations pour **les salariés et leur famille pour un cout identique voire inférieur.**

•Un **contrat socle avec des prestations au maximum** de ce que permet un contrat responsable.(encadré légalement pour défiscalisation).

•Une **première option** qui permet, **sans surcoût par rapport à aujourd'hui, d'avoir des prestations à hauteur de ce qu'on a aujourd'hui.**

•Une **ou des options** qui permettent d'avoir éventuellement, pour ceux qui le voudraient, **des prestations supérieures** à ce que nous avons aujourd'hui.

## VOTRE CEPB : QUOI DE NEUF ?

>>> **Repas de NOEL sur Bois-Colombes** le 8 Décembre : vos élus voteront une **subvention de 4€ au lieu de 3€.**

>>> **Restaurant de MLV : fermeture de 1 mois** prévue pour gros travaux en décembre.

>>> **Chèques ANCV** : vos élus ont voté une **distribution de 400 ou 450€ en Novembre.**