



**NOUVEAU CONTRAT REGIME COMPLEMENTAIRE SANTÉ IBM:
CE QUI NOUS ATTEND EN JUILLET 2017 ?**

Hypothèses, à ce stade des négociations, sur la future Mutuelle:

- 60% de la cotisation du salarié pris en charge par IBM.
- pas de prise en charge des cotisations ayants-droits par IBM (volonté direction).
- Salaire mensuel moyen 2015 = 5253€..
- Maintien des prestations à hauteur des prestations actuelles.



D. Gonçalves



S. Mullen



D. Chaule



C. Vallée



P. Josselin



F. Geoffroy



G. Marsollas



A. Bremont



G. Caulier

+38% pour le salaire moyen IBM			+39% pour le salaire moyen IBM																				
<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>2 500 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+7%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>12,23 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>13,13 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+7%	Cotisation actuelle>>>>		12,23 €	↑	Cotisation Future>>>>		13,13 €	<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>2 500 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+75%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>50,84 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>89,08 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+75%	Cotisation actuelle>>>>		50,84 €	↑	Cotisation Future>>>>		89,08 €
rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+7%																				
Cotisation actuelle>>>>		12,23 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		13,13 €																					
rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+75%																				
Cotisation actuelle>>>>		50,84 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		89,08 €																					
<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>4 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+35%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>14,67 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>19,85 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+35%	Cotisation actuelle>>>>		14,67 €	↑	Cotisation Future>>>>		19,85 €	<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>4 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+62%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>59,29 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>95,80 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+62%	Cotisation actuelle>>>>		59,29 €	↑	Cotisation Future>>>>		95,80 €
rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+35%																				
Cotisation actuelle>>>>		14,67 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		19,85 €																					
rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+62%																				
Cotisation actuelle>>>>		59,29 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		95,80 €																					
<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>6 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+40%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>20,57 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>28,81 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+40%	Cotisation actuelle>>>>		20,57 €	↑	Cotisation Future>>>>		28,81 €	<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>6 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+30%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>80,89 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>104,76 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+30%	Cotisation actuelle>>>>		80,89 €	↑	Cotisation Future>>>>		104,76 €
rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+40%																				
Cotisation actuelle>>>>		20,57 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		28,81 €																					
rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+30%																				
Cotisation actuelle>>>>		80,89 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		104,76 €																					
+53% pour le salaire moyen IBM			+70% pour le salaire moyen IBM																				
<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>2 500 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+97%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>63,72 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>125,44 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+97%	Cotisation actuelle>>>>		63,72 €	↑	Cotisation Future>>>>		125,44 €	<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>2 500 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+122%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>89,46 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>198,17 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+122%	Cotisation actuelle>>>>		89,46 €	↑	Cotisation Future>>>>		198,17 €
rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+97%																				
Cotisation actuelle>>>>		63,72 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		125,44 €																					
rémunération brute>>>	2 500 €	Total cotisation salarié	+122%																				
Cotisation actuelle>>>>		89,46 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		198,17 €																					
<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>4 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+79%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>73,73 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>132,16 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+79%	Cotisation actuelle>>>>		73,73 €	↑	Cotisation Future>>>>		132,16 €	<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>4 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+100%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>102,60 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>204,89 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+100%	Cotisation actuelle>>>>		102,60 €	↑	Cotisation Future>>>>		204,89 €
rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+79%																				
Cotisation actuelle>>>>		73,73 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		132,16 €																					
rémunération brute>>>	4 000 €	Total cotisation salarié	+100%																				
Cotisation actuelle>>>>		102,60 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		204,89 €																					
<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>6 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+42%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>99,33 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>141,12 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+42%	Cotisation actuelle>>>>		99,33 €	↑	Cotisation Future>>>>		141,12 €	<table border="1"> <tr> <td>rémunération brute>>></td> <td>6 000 €</td> <td>Total cotisation salarié</td> <td>+57%</td> </tr> <tr> <td>Cotisation actuelle>>>></td> <td></td> <td>136,20 €</td> <td rowspan="2">↑</td> </tr> <tr> <td>Cotisation Future>>>></td> <td></td> <td>213,85 €</td> </tr> </table>	rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+57%	Cotisation actuelle>>>>		136,20 €	↑	Cotisation Future>>>>		213,85 €
rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+42%																				
Cotisation actuelle>>>>		99,33 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		141,12 €																					
rémunération brute>>>	6 000 €	Total cotisation salarié	+57%																				
Cotisation actuelle>>>>		136,20 €	↑																				
Cotisation Future>>>>		213,85 €																					

La CFE-CGC demande à la Direction IBM d'ajuster sa participation afin que l'adhérent salarié et ses ayants-droits puissent bénéficier d'une couverture de même niveau qu'auparavant sans augmentation de cotisation.

BURN-OUT OU SEP : LE SAVIEZ-VOUS?

>> La CFE-CGC est le syndicat qui se bat le plus pour que le burn-out (*) soit considéré comme une maladie professionnelle

- pour le salarié : pour qu'il puisse se reconstruire être mieux soigné et mieux indemnisé
- pour que le coût du burn-out pour la société ne soit, comme il se doit, plus assumé uniquement par la sécurité sociale.
- pour que les CHSCT puissent travailler sur le sujet
- pour que les entreprises modifient leur organisation du travail

>> Pourquoi si peu de déclaration en accident du travail pour les cas de burn-out ?
Pour déclarer un accident de travail il faut un fait qui provoque la chute dans le burn-out.

>> Le burn out s'appelle aujourd'hui SEP Syndrome d'Epuisement Professionnel..

>> sachez quelles sont les étapes du SEP:

1 - Le plaisir au travail (si si ...) >>> 2 - Le sur-engagement (ben oui...) >>> 3 - L'acharnement (encore et encore...) >>> 4 - L'effondrement (finalement...)

>> Qui participe à la prévention du SEP?

Vos Délégués syndicaux peuvent vous aider à vous y retrouver parmi les différents acteurs de prévention du stress que sont : les membres des CHSCT, les membres du Comité de Prévention du Stress, du Service de Santé au travail avec ses médecins du travail, l'équipe d'infirmières, les assistantes sociales,

MAIS AUSSI votre manager et la direction des ressources humaines !

Pour vous accompagner dans les situations de stress au travail,

Vous pouvez consulter vos représentants CFE-CGC !

BIENTOT NOEL . .

*Voilà .. Je ne crois plus
au Père Noël..*



CONSEIL DU JOUR

**PROFITEZ
PLEINEMENT DE
VOS VACANCES DE
FIN D'ANNÉE
ET N'HESITEZ PAS
A CONTACTER VOS
ÉLUS CFE-CGC SI
NECESSAIRE!**

**Vos élus CFE-CGC
VOUS SOUHAITENT DE
BONNES FÊTES
DE FIN D'ANNÉE**

**VOUS VOULEZ LES DERNIERES NOUVELLES
DES PROCEDURES AU TRIBUNAL
SUR LE PSE GTS-IS ET SUR GALLIUM?**

**VISITEZ LE SITE
WWW.CFECGC-IBM.FR
Vous aurez les infos en temps réel**

Vous pouvez en savoir plus sur notre site WWW.CFECGC-IBM.FR